



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

от 19 03 18

г. Грозный

№ 010129/67

**Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в
Министерстве труда, занятости и социального развития
Чеченской Республики на 2018 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Чеченской Республики от 21 мая 2009 года № 36-РЗ «О противодействии коррупции в Чеченской Республике»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики на 2018 год.
2. Департаменту государственной службы и кадровых вопросов довести настоящий приказ до заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Э.Ю. Умарова.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

У.Ц. Баширов

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики на 2018 год

1. Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции в Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее - Минтруд ЧР)

№	Мероприятие	Дата исполнения	Ответственные исполнители	Отметка об исполнении
1	Подведение итогов работы Комиссии по противодействию коррупции за 2017 г.	январь	Комиссия по противодействию коррупции Департамент государственной службы и кадровых вопросов	
2	Оказание правовой, организационной и методической помощи подведомственным учреждениям в разработке планов мероприятий по противодействию коррупции на 2018 г.	январь	Ответственные специалисты	
3	Проводить анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих и работников подведомственных учреждений, готовить справку о результатах анализа и информировать население о результатах рассмотрения таких обращений посредством ведомственных Интернет-порталов	ежеквартально	Департамент государственной службы и кадровых вопросов	

2. Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции

1	Проводить работу по противодействию коррупции во взаимодействии с рабочими группами по противодействию коррупции подведомственных учреждений, в том числе при рассмотрении обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, поступивших по телефону «горячей линии»	постоянно	Ответственные специалисты	
2	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики на заседаниях общественного совета при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	ежегодно в соответствии с планами работы общественных советов	Ответственные специалисты	
3	Обеспечение работы телефона «горячей линии - телефона доверия» (8-(8712) 22-21-22) и электронного почтового ящика для приема сообщений о фактах коррупции и коррупционных проявлениях в Минтруде ЧР и подведомственных учреждениях с подготовкой ежемесячно соответствующих справок	постоянно	Ответственные за работу телефона «горячей линии – телефона доверия» лица Подведомственные учреждения	
4	На основе рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Совета по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики, Совета	по мере необходимости	Ответственные специалисты	

	экономической и общественной, безопасности Чеченской Республики совершенствовать методические рекомендации по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных проявлений			
5	Проведение методических занятий с руководителями (заместителями руководителей) и ответственными по противодействию коррупции лицами в подведомственных учреждениях по вопросам реализации антикоррупционной политики и по порядку подготовки отчетных информационно-аналитических документов о результатах работы в сфере противодействия коррупции	ежеквартально	Ответственные специалисты	
6	Проведение мероприятий по текущему контролю за исполнением решений Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики	ежеквартально, а также с учетом контрольных сроков	Все ответственные специалисты в части касающейся	
7	Подготовка Минтрудом ЧР отчета о результатах реализации плана мероприятий по противодействию коррупции	к 10.12.2018 г.	Все ответственные специалисты в части касающейся	

3. Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики

1	Организация эффективной работы по соблюдению требований к служебному поведению	постоянно	Департамент государственной службы кадровых вопросов	
---	--	-----------	--	--

<p>гражданских служащих Минтруда ЧР и урегулированию конфликта интересов:</p> <p>а) обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;</p> <p>б) обеспечение организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к государственным гражданским служащим, не урегулировавшим конфликт интересов, а также преданию гласности каждого случая конфликта интересов;</p> <p>в) подготовка предложений для принятия мер по результатам проверки фактов о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, о полученных ими доходах, расходах, об</p>			
--	--	--	--

	<p>имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также осуществление мер по предупреждению коррупции</p>			
2	<p>Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Ежеквартально</p>		
3	<p>Организация представления лицами, замещающими государственные должности Чеченской Республики, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>В установленные федеральным законодательством сроки</p>		
4	<p>Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы,</p>	<p>1 раз в полугодие</p>		

	обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений			
5	Организация проведения в порядке, предусмотренном законодательством, проверок по случаям, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	по мере необходимости		
6	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно		
7	Корректировка Перечня должностей государственной гражданской службы, при назначении на которые и замещение которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей	по мере необходимости		
8	Организация работы по выявлению случаев	постоянно		

	<p>возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители», и принятие мер, предусмотренных законодательством по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при реализации положений Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>			
9	<p>Размещение на официальном сайте Минтруда ЧР в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сети Интернет) информации о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>1 раз в полугодие, и по мере необходимости</p>		
10	<p>Размещение на официальном сайте Минтруда ЧР в сети Интернет: - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими, должности которых включены в Перечень коррупционно-опасных должностей, а также сведений о доходах, об</p>	<p>до 15 мая года следующего за отчетным</p>		

	<p>имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;</p> <p>- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями подведомственных учреждений Минтруда ЧР, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей</p>			
11	<p>Принятие дополнительных мер, направленных на усиление и активизацию деятельности должностных лиц кадровых служб, и лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Минтруде ЧР</p>	<p>по мере необходимости</p>		
12	<p>Проведение тематических информационно-методических семинаров (занятий) для гражданских служащих и работников подведомственных учреждений, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по разъяснению порядка применения законодательства по противодействию коррупции</p>	<p>по мере необходимости, но не реже 1 раза в год</p>		

13	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций	II квартал 2018 г.		
14	Формирование кадрового состава для замещения должностей государственной гражданской службы Минтруда ЧР с учетом требований антикоррупционного законодательства РФ.	постоянно		
15	Внедрение в работу кадровой службы в рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года	постоянно		
16	Организация работы по соблюдению гражданскими служащими Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Минтруда ЧР	постоянно		
17	Обеспечение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными гражданскими служащими Чеченской Республики поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять	постоянно		

	взятку или как просьба о даче взятки			
18	Доведение до гражданских служащих и работников подведомственных учреждений положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве	постоянно		

4. Мероприятия по обеспечению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов Минтруда ЧР

1.	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Минтруда ЧР юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве экспертов по проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов государственных органов Чеченской Республики и их проектов	постоянно	Ответственные специалисты департаментов и самостоятельных отделов за публикацию на официальном сайте Минтруда ЧР в сети Интернет разработанных проектов ведомственных правовых актов и ведомственных правовых актов	
2.	Подготовка отчетов по результатам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	ежеквартально	правовой департамент	

5. Мероприятия по организации и проведению антикоррупционного мониторинга, оценке эффективности мер противодействия коррупции в Минтруде ЧР

1.	Проведение опроса среди жителей Чеченской Республики с целью изучения оценки уровня распространенности коррупции, предрасположенности к ней государственных гражданских служащих и работников подведомственных учреждений в ходе приема граждан и оказания бесплатной юридической помощи в ГКУ «Государственное юридическое бюро», с составлением ежеквартально справок для доклада Министру	постоянно	Директора департаментов, начальники самостоятельных отделов и подведомственные учреждения	
----	--	-----------	---	--

6. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению

1.	Обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Минтруда ЧР в сети Интернет	по мере необходимости	Все ответственные специалисты, в части касающейся	
3.	Обеспечение возможности размещения физическими и юридическими лицами на официальном сайте Минтруда ЧР и официальных сайтах подведомственных учреждений в сети Интернет информации (жалоб) о ставших им известными фактах коррупции	постоянно	Ответственные лица за работу сайта ответственные специалисты	
4.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях,	по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Департаменты и самостоятельные отделы в части касающейся Подведомственные учреждения	

	проводимых в Минтруде ЧР и в подведомственных учреждениях			
5.	Размещение на информационных стендах Минтруда ЧР и подведомственных учреждений номеров телефонов антикоррупционных «горячих линий» Минтруда ЧР и подведомственных учреждений	обновление по мере необходимости	Ответственные специалисты за работу «телефонов доверия» - «телефонов горячей линии»	
6.	Разработка и размещение на стендах Минтруда ЧР и подведомственных учреждений памяток для граждан (посетителей) об общественно опасных последствиях проявления коррупции; Размещение в зданиях и помещениях плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения государственными гражданскими служащими	обновление по мере необходимости	Ответственные специалисты подведомственных учреждения	
7	Проведение мероприятий, посвященных Международному Дню борьбы с коррупцией (отмечается ежегодно 9 декабря, начиная с 2004 года).	ноябрь-декабрь	Все ответственные специалисты	

7. Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции

1.	Организация обучения гражданских служащих на семинарах или курсах по вопросам противодействия коррупции, в том числе ответственных за работу по профилактике	ежегодно	Департамент государственной службы и кадровых вопросов	
----	--	----------	--	--

коррупционных правонарушений			
------------------------------	--	--	--

8. Мероприятия по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях

1.	Содействие подведомственным учреждениям в работе по профилактике и противодействию коррупции в	постоянно	Все ответственные специалисты	
2.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в подведомственных учреждениях	постоянно, до 1 апреля года, следующего за отчетным годом	Департамент государственной службы и кадровых вопросов	
3.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в подведомственных учреждениях	ежеквартально, ежегодно к 10 декабря года	Подведомственные учреждения	
4.	Обеспечение информационной открытости деятельности Минтруда ЧР и подведомственных учреждений через средства массовой информации, радио, телевидение, в том числе с использованием официальных сайтов в сети «Интернет»	постоянно	Директора департаментов и начальники самостоятельных отделов Подведомственные учреждения	

Министру труда, занятости и
социального развития Чеченской
Республики

У.Ц. Баширову

Служебная записка

Направляем для утверждения проект приказа «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики на 2018 год».

Приложение: на 14 л.

Директор правового департамента



Д.Д. Абуев

